

हिमाचल प्रदेश सरकार
सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग।

संख्या:एस.जे.ई.- ए(3) 8/2005 तारीख शिमला-2 14 जनवरी, 2009

अधिसूचना

हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 01.11.2008 द्वारा अधिसूचित, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, तहसील कल्याण अधिकारी, वर्ग-II(अराजपत्रित) पद के भर्ती एवम् प्रोन्नति नियमों में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात:-

संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ

1.(1)इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, तहसील कल्याण अधिकारी, वर्ग-II(अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति(प्रथम संशोधन) नियम, 2008 हैं।

(2)ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

उपाबन्ध "क" का संशोधन।

हिमाचल प्रदेश, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग तहसील कल्याण अधिकारी, वर्ग-II(अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 के उपाबन्ध "क" में :-

(क)स्तम्भ संख्या-11 के सामने विद्यमान उपबन्धों के स्थान पर निम्नलिखित रखे जाएंगे, अर्थात:-

(i)तीस प्रतिशत, वरिष्ठ सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

(ii)बीस प्रतिशत, पर्यवेक्षकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके आठ वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

प्रोन्नति और सीधी भर्ती के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित दस बिन्दू रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:-

वरिष्ठ सहायक पहला, पांचवां नवां

पर्यवेक्षक दूसरा और छठा

सीधी भर्ती

तीसरा, चौथा, सातवां,
आठवां और दसवां

(10 बिन्दू रोस्टर)

प्रत्येक 10वे पद के पश्चात् रोस्टर दोहराया जाएगा जबतक सभी वर्गों को दी गई प्रतिशतता के अनुरूप प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। तत्पश्चात् रिक्त उसी प्रवर्ग से भरी जाएगी जिस द्वारा पद रिक्त हुआ हो।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों पद(पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्याधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपरोक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो:

परन्तु यह और भी कि अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

स्पष्टीकरण I उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में लिए "कार्यकाल" से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण II उपरोक्त परन्तुक के प्रयोजन हेतु जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से हैं:-

1. जिला लाहौल एवं स्पिति ।
2. जिला चम्बा का पांगी व भरमौर उप-मण्डल ।
3. रोहडू उप-मण्डल में डोडरा क्वार क्षेत्र ।
4. शिमला जिला के रामपुर तहसील की ग्राम पंचायतों में पन्द्रह बीस परगना, मुनीश दरकाली और ग्राम पंचायत काशापाट ।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना ।
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल में बड़ा भंगाल का क्षेत्र ।
7. जिला किन्नौर ।

8. सिरमौर जिले में उप-तहसील भलाध भलोना के वृत्तों कमरउ का कथवाड़ और कोरगा पटवार और रेणुकाजी तहसील के संगना पटवार वृत्तों और शिलाई तहसील का कोटा पब पटवार वृत्त।

9. मण्डी जिले में करसोग तहसील में खनयोल बगड़ा वृत्त, उप-तहसील बाली चौकी में गाड़ा गुसैणी I, मथियानी, घनियार, थाची, बागी, सोमगढ़ और खोलानाल, तहसील पदर में झरवार, कुटगढ़, ग्रामण, देवगढ़, ट्राईला, रोपा, कथोग,सिलह बघवानी, हस्तपुर, घमरेहर, और भटेहड़ पटवार वृत्त, तहसील थुनाग में चिउनी, कालीपर, मंगराह, थाच बागड़ा, उत्तर मगरू और दक्षिण मगरू पटवार वृत्त और मण्डी जिला की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/ प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल(तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/ नियुक्ति के अनुसरण में हो)के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/ पद /काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा / समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण :- अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल(रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज)रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1985 के नियम -3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हो ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति / प्रोन्नति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति / प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

आदेश द्वारा
प्रधान सचिव(सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग)
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

पृष्ठांकन संख्या:एस.जे.ई.- ए(3) 8/2005 तारीख शिमला-2 14 जनवरी, 2009

- 1.समस्त प्रशासनिक सचिव, हिमाचल प्रदेश सरकार, शिमला-2।
- 2.नियंत्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हि.प्र., शिमला.5 को असाधारण राजपत्र में प्रकाशन करने हेतू एवं उनसे अनुरोध है कि प्रकाशन के उपरान्त राजपत्र की पांच प्रतियां इस विभाग को भिजवाने की कृपा करें ।
3. निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग हिमाचल प्रदेश शिमला.9 को तथा उनसे अनुरोध है कि मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग से राजपत्र की पांच प्रतियां प्राप्त करने की कृपा करें ।
4. सहायक विधि परामर्शी एवं अवर सचिव(विधि)हिमाचल प्रदेश सरकार, ।
- 5.वरिष्ठ विधि अधिकारी-।। विधि विभाग सचिवालय हिमाचल प्रदेश।
5. संरक्षण नस्ति/अतिरिक्त प्रतियां ।

संयुक्त-सचिव(सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग)
हिमाचल प्रदेश सरकार ।

(Authoritative English Text of this department notification No SJE-A(3)8/2005, dated ----
-----as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India.)

Government of Himachal Pradesh
Department of Social Justice & Empowerment.

No. : SJE-A(3)8/2005, dated, Shimla-2 the 14th January , 2009

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P Public service commission is pleased to make the following Rules further to amend the Himachal Pradesh, Social Justice & Empowerment Department, Tehsil Welfare Officer, Class-II (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, rules, 2008 notified vide this department Notification of even number dated 01.11.2008 namely:-

Short title and Commencement; 1(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Social Justice & Empowerment Department, Tehsil Welfare Officer, Class-II (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion (first amendment) rules, 2008

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

Amendment of Annexure-A: 2 In Annexure "A" to the Himachal Pradesh Social Justice & Empowerment Department, Tehsil Welfare Officer, Class-II (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion, rules, 2008:-

(a) for the existing provisions against Col.No.11, the following shall be substituted, namely:-

(i) 30% By promotion from amongst the Sr. Assistants having five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any in the grade.

20% by promotion from amongst the Supervisors having 8 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any in the grade.

For the purpose of promotion & direct recruitment the following 10 point roster will be applied:

Senior Assistant: 1,5,9
Supervisor: 2&6
Direct recruitment: 3,4,7 ,8&10.
(10 point roster)

The roster will be rotated after every 10 point till the representation to all the categories is achieved by the given percentage. Thereafter the vacancy is to be filled up from the category which vacates the post.

Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/ difficult areas subject to adequate number of posts(s) available in such areas:

Provided further that the proviso(I)supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation.

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/difficult area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

Explanation I: For the purpose of proviso I supra the “term” in Tribal/Difficult areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

Explanation II: For the purpose of proviso I supra the Tribal/Difficult Areas shall be as under:-

- 1. District Lahaul & Spiti**
- 2. Pangi and Bharmour Sub Division of Chamba District.**
- 3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division.**
- 4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.**
- 5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.**
- 6. Bara Bhagal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.**
- 7. District Kinnaur.**
- 8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.**
- 9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gad-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali Chowki Sub Tehsil Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Bawara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.**

In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post , if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions that the adhoc appointment /promotion in the feeder category

had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment and Promotions Rules.

(i) In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service on adhoc basis followed by regular service/ appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above all persons senior to him in the respective category/ post/ cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotions shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the Post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the recruitments of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation:- The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non- Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service. If the adhoc appointment/promotion had been after proper selection and in accordance with the provision of Recruitment and Promotion Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

By order

Pr. Secretary(SJ&E)to the
Govt. of Himachal Pradesh.

Endst. No. SJE-A(3)8/2005, dated, Shimla-2 the 14th January,2009
Copy to.

- 1.All the Administrative Secretaries to the Govt. of Himachal Pradesh, Shimla-2
- 2.Controller, Printing & Stationery Deptt., H.P., Shimla-5 for publication in the Govt. Gazette.
3. Director, Social Justice & Empowerment, H.P., Shimla-9 . She is requested procure five copies of the Rajpatra from Printing and Stationery Department.
- 4.The Sr. Law Officer, Law Deptt.(Hindi)H.P. Secretariat Shimla-2.
- 5.Guard file/ 50 spare copies.

Joint Secretary(SJ&E)to the
Govt. of Himachal Pradesh.

